

**Частное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 244 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**
679162, Еврейская автономная область, Смидовичский район,
п. Волочаевка – 2, ул. Советская, д. 48;
телефон: 8 (42632) 29-2-17, e-mail: ndou244@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников
(протокол
от 9 января 2024 г. № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
Детским садом № 244 ОАО «РЖД»
_____ Ю.М. Подневич
приказ от 9 января 2024 г. № 35 - О

**Карта коррупционных рисков
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 244 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Приём детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление воспитанников в соответствии с нормативными документами.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в образовательное учреждение.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего)	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Оформление направлений на детей, поступающих в учреждение для рассмотрения на комиссию по комплектованию. Ведение журнала

					регистрации заявлений на приём в учреждение.
2.	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в образовательное учреждение.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего)	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу.
3.	Работа со служебной информацией, персональными данными.	Использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), делопроизводитель, старший воспитатель, главный бухгалтер, бухгалтер, воспитатели, педагогические работники.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств образовательного учреждения и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств образовательного учреждения и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), главный бухгалтер	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей учредителя, работников образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными

					документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заведующий хозяйством, главный бухгалтер, бухгалтер, кастелянша, кладовщик	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении.
б.	Заключение контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности. Определение	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заведующий	Средняя	Соблюдение требований по заключению договоров с контрагентами при проведении отбора

	образовательного учреждения.	<p>объёма необходимых средств. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков.</p> <p>Необоснованное завышение (занижение) цены товаров и услуг. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги.</p> <p>Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	хозяйством, главный бухгалтер		<p>фирмы (организации) по поставке товаров.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении.</p>
7.	Оплата труда.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заведующий хозяйством, старший воспитатель	Средняя	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений в</p>

					образовательном учреждении.
8.	Назначение премиальных выплат и вознаграждений работникам.	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (или занижение) размеров премиальных выплат и вознаграждений	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заведующий хозяйством, старший воспитатель, главный бухгалтер, бухгалтер	Средняя	Назначение премиальных выплат и вознаграждений работникам с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета образовательного учреждения. Использования средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда.
9.	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), старший воспитатель	Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений в образовательном учреждении.
10.	Выдвижение кандидатур на получение награды.	Необъективная оценка достижений работников, завышение (занижение) результативности труда.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), старший воспитатель	Средняя	Принятие решения с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета образовательного учреждения, Общего собрания трудового коллектива и Педагогического

					совета.
11.	Участие в конкурсах.	Необъективная оценка достижений работников.	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), старший воспитатель	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений в образовательном учреждении.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности дошкольного учреждения

- Заведующий ДОУ
- Заведующий хозяйством
- Старшая медицинская сестра
- Педагогический состав

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 01A9645C0029B02E8B4227FC85A41062E4
ДЕТСКИЙ САД № 244 ОАО «РЖД»
 Подневич Юлия Михайловна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
 Действителен с 22.06.2023 по 22.09.2024